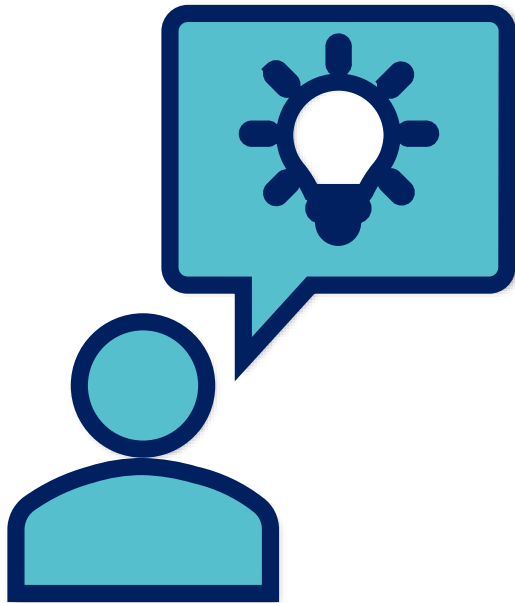




# Estrategia Profesores Mentores UNIMINUTO

**Vicerrectoría General Académica  
Dirección de Docencia  
Subdirección de Docencia**



## ¿Quién es un mentor?

---

- Persona reconocida por su **experticia** en un **área del conocimiento** o por su **quehacer**.
- Busca **apoyar, dinamizar y facilitar** el desarrollo de los **mentoreados**.

# Competencias del Profesor Mentor

- Experticia en un área de conocimiento.
- Diseño, implementación y evaluación de procesos formativos.
- Sistematización de experiencias.
- Procesos de desarrollo de personas.
- Planeación y organización.
- Propósitos institucionales con la estrategia de mentoría.



- Disposición para resolver problemas.
- Adaptabilidad.
- Empatía y trabajo en equipo.
- Flexibilidad.
- Escucha activa para la comunicación efectiva y asertiva.
- Orientar los esfuerzos al logro de objetivos.
- Promueve relaciones cercanas, dinámicas y recíprocas.

- Expresión y diálogo constructivo.
- Creatividad y liderazgo.
- Manejo de TIC en procesos formativos.
- Búsqueda y actualización de información.
- Autogestión del conocimiento.
- Establece círculos de confianza.

# ¿Qué es la mentoría?

Es una **estrategia de aprendizaje**, en donde el **profesor mentor** tiene un papel fundamental en el desarrollo de las **habilidades y conocimientos de los mentoreados**.

La mentoría persigue el **desarrollo integral** de los mentoreados y la **circulación de saberes** desde un **diálogo abierto y propositivo** que promueva el **aprendizaje colaborativo**.



# Características de la Mentoría

---



Profesor con mayor experticia busca **acompañar** al profesor con menor experticia.



Permite una **relación horizontal** entre pares UNIMINUTO.



El mentor UNIMINUTO apoyará a los profesores aprendices, a través de **dinámicas** y **encuentros grupales**.



Busca fortalecer el **relacionamiento continuo**, la **flexibilidad** y la **colaboración** entre sedes, facultades y programas.

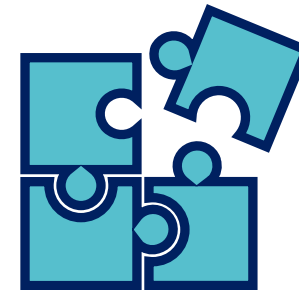
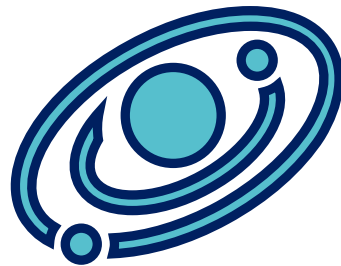


Busca la **comunicación** y el **trabajo en equipo** de los mentoreados y el mentor en modalidad presencial o virtual.

# Objetivo de la Mentoría UNIMINUTO

---

Generar ambientes que promuevan, la **circulación de diversos saberes**, el **aprendizaje colaborativo** y el **diálogo constructivo** que permita la consolidación de **redes de apoyo** entre **profesores expertos** y profesores que quieran actualizar sus **conocimientos y habilidades** para fortalecer los procesos de **enseñanza, aprendizaje y evaluación**.



# Etapas de la Mentoría UNIMINUTO



## Planeación

- Definir la **temática principal** de la mentoría.
- Establecer el **cronograma** para el desarrollo de **webinars** y **talleres experienciales**.
- Conformar el **equipo** mentoreados.
- Establecer **cronograma** para el **acompañamiento** a los mentoreados.



## Implementación

- Desarrollar los **webinars** y **talleres experienciales** con el equipo de **mentores** conformado, según el cronograma establecido.
- Participar en las **sesiones de acompañamiento para mentores** realizadas por la VGA.



## Evaluación

- Evaluación de los **mentoreados**.
- Evaluación de la **mentoría**.
- **Productos finales** de mentoría.
- **Informe de gestión** de mentoría.

**Plan de trabajo: (4) horas semanales.**